

nova.

القدرات المعرفية من نوبا

قياس ما يُحدث الفرق:
الاستدلال اللفظي والعددي والمجرد لبيئة العمل الحديثة



أكثر من جرد معرفة: قياس القدرة على التفكير والتحليل والتكيف

في بيئة العمل الخليجية التي تشهد تحوُّلاً متسارعاً، لم يعد النجاح مرتبطاً فقط بما يمتلكه الأفراد من معرفة، بل بقدرتهم على التعلُّم، والتحليل، والتكيف. وتُعدّ القدرات المعرفية - أي التفكير النقدي وحل المشكلات - من أقوى المؤشرات التنبؤية بالأداء الوظيفي، والرشاقة في التعلُّم، والجاهزية القيادية.

يقدم تقييم نوبا للقدرات المعرفية منظومة اختبارات حديثة ومتكيفة لقياس ثلاث مجالات أساسية للتفكير: الاستدلال اللفظي، والعددي، والمجرد. وقد تم تطوير التقييم خصيصاً للسوق السعودي ودول مجلس التعاون الخليجي، وبناءه منذ الأساس باللغتين العربية والإنجليزية، ليقدم قياساً علمياً دقيقاً ومواءماً ثقافياً لقدرة الفرد على النجاح في الأدوار المعقدة.

اتخاذ قرارات توظيف أفضل

تحديد المرشحين الأعلى قدرة على النجاح بطريقة موضوعية.



تحديد أصحاب الإمكانيات العالية

تمييز الأفراد ذوي الرشاقة الذهنية المؤهلين لأدوار قيادية مستقبلية.



تقديم تجربة تقييم أفضل

تجربة حديثة وعادلة، ومحفزة لجميع المرشحين.

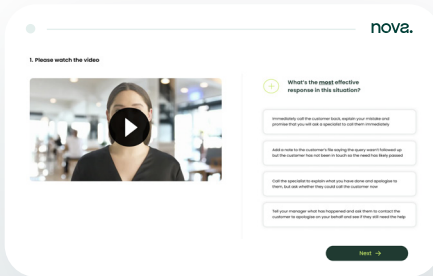


الركائز الثلاث للقدرات المعرفية

نظرة شمولية على قدرات التفكير

يقيس تقييم نوبا للقدرات المعرفية ثلاث مجالات متميزة ومتكاملة في آنٍ واحد، تُعدُّ أساسية للنجاح في الأدوار المهنية والقيادية.

الاستدلال اللفظي

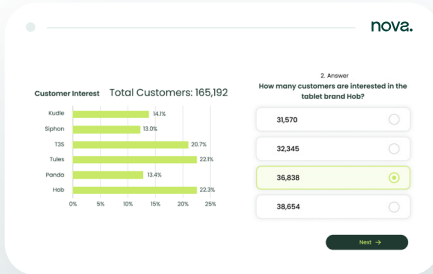


ما الذي يقيسه؟
القدرة على فهم المعلومات المكتوبة وتحليلها، واستخلاص استنتاجات دقيقة من محتوى معقد.

لماذا يُعدُّ مهمًا؟
ضروري للأدوار التي تتطلب تواصلًا فعالًا، وفهم التقارير المكتوبة، وبناء الحجج المهنية.

الوقت المتوقع للإكمال التقييم : 12-15 دقيقة.

الاستدلال العددي

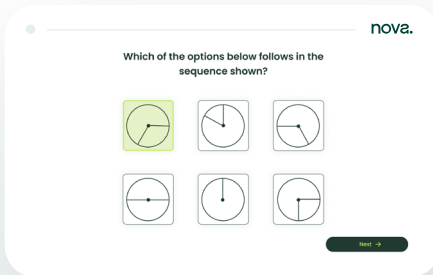


ما الذي يقيسه؟
القدرة على تفسير البيانات الرقمية، واكتشاف الاتجاهات، وإجراء العمليات الحسابية لحل المشكلات.

لماذا يُعدُّ مهمًا؟
محوري للأدوار المرتبطة بالتحليل المالي، واتخاذ القرارات المبنية على البيانات، وإدارة الميزانيات.

الوقت المتوقع للإكمال التقييم : 12-15 دقيقة.

الاستدلال المجرد



ما الذي يقيسه؟
القدرة على التعرف على الأنماط، والقواعد المنطقية، والعلاقات في المعلومات المعقدة لحل مشكلات جديدة.

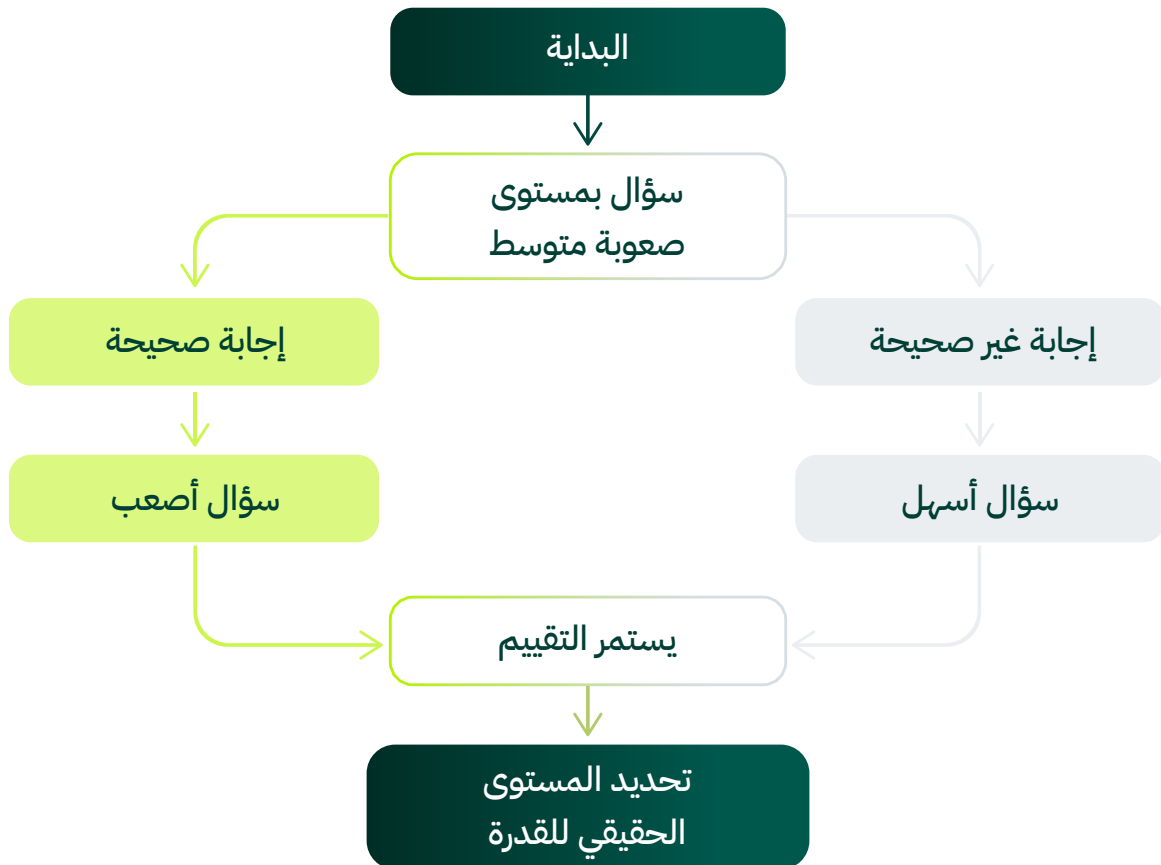
لماذا يُعدُّ مهمًا؟
مهم للأدوار التي تتطلب تفكيرًا استراتيجيًا، وابتكارًا، والقدرة على التكيف مع أوضاع جديدة.

الوقت المتوقع للإكمال التقييم : 12-15 دقيقة.

أذكي. أسرع. أكثر عدالة: قوة الاختبارات التكيفية

يعتمد تقييم نوبا للقدرات المعرفية على تقنية الاختبارات التكيفية المحوسبة (CAT). وعلى خلاف الاختبارات التقليدية التي يخضع فيها جميع المشاركين لنفس الأسئلة، يقوم النظام بتعديل مستوى صعوبة الأسئلة تلقائيًا بناءً على استجابات المرشح. ويسهم ذلك في تقديم تجربة تقييم أكثر دقة وكفاءة.

كيف يعمل التقييم؟



مزايا الاختبارات التكيفية

أدق في القياس:

يوفر قياسًا أكثر دقة لمستوى القدرة الحقيقي



أسرع في التنفيذ:

أقصر بكثير من الاختبارات التقليدية دون التأثير على دقة النتائج.



تجربة أفضل للمرشح:

يحافظ على تفاعل المرشحين عبر موازنة صعوبة الأسئلة مع مستواهم.



أعلى مستوى من النزاهة:

يحصل كل مرشح على اختبار فريد، مما يصعب محاولات الغش.



حماية نزاهة التقييم في عصر الذكاء الاصطناعي



في ظل التحديات الجديدة التي يفرضها الذكاء الاصطناعي التوليدي على نزاهة التقييمات، تم تصميم منظومة نوافا للقدرات المعرفية بخصائص حماية وأمن متقدمة تضمن موثوقية النتائج وقابليتها للدفاع المهني.

صياغات أسئلة مقاومة للتلاعب بالذكاء الاصطناعي

تعتمد أسئلة الاستدلال اللفظي على مقاطع فيديو قصيرة ومشروحة، يصعب على نماذج الذكاء الاصطناعي النصية تفسيرها أو الإجابة عنها.



بنية تكيفية ديناميكية

الطبيعة المتغيرة للاختبارات التكيفية تعني أن كل تقييم يختلف عن الآخر، مما يمنع تسريب الأسئلة أو الاعتماد على إجابات مُعدّة مسبقاً.



مراقبة سلوك الاستجابة

يقوم النظام بتحليل زمن الإجابة وأنماط التفاعل لرصد أي سلوك مريب أو عدم تفاعل أثناء التقييم.



من البيانات إلى القرارات: تقارير واضحة وعميقة الأثر

تقدّم نونفا تقارير واضحة وسهلة الفهم تحوّل البيانات المعقّدة إلى رؤى عملية تدعم قرارات المواهب. وتُعرض النتائج بصيغة مبسّطة تتيح سرعة تحديد نقاط القوة ومجالات التطوير.

الدرجات المعيارية المئوية

مقارنة المرشحين مع مجموعات معيارية مناسبة ومعتمدة.



مواءمة الجدارات الوظيفية

إظهار كيفية ارتباط القدرات المعرفية بالجدارات الأساسية في بيئة العمل.

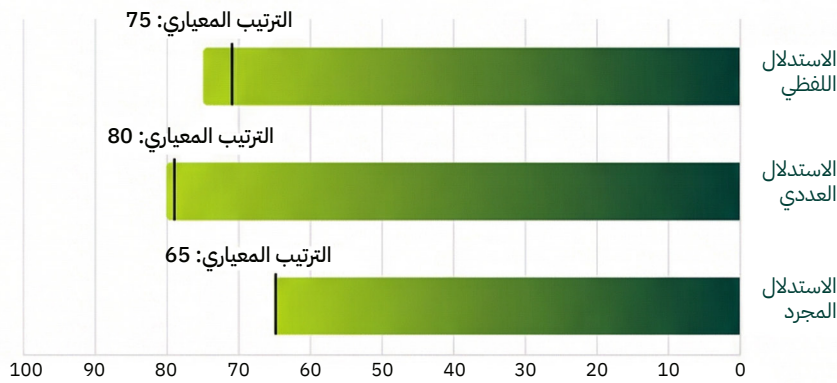


رؤية متكاملة للفرد

دمج نتائج القدرات المعرفية مع بيانات استبيان نونفا للشخصية (NPQ) لبناء ملف متكامل للمواهب.



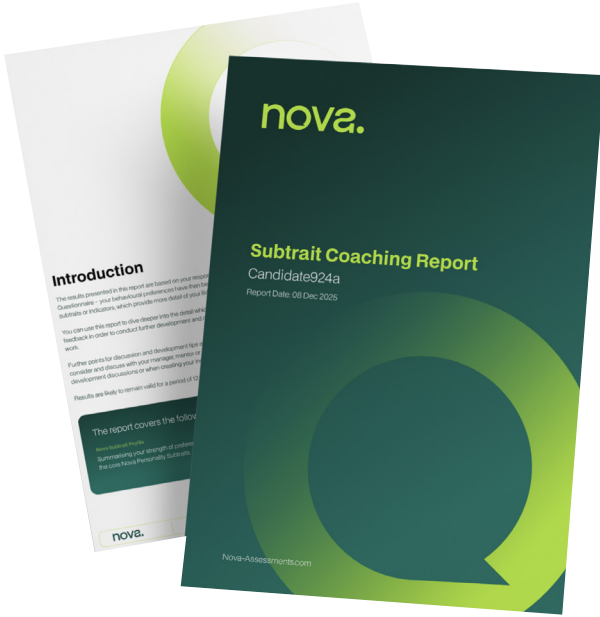
ملف القدرات المعرفية



مزايا نونا

تقييم مُصمّم لمنطقة الخليج
وجاهزة للمستقبل.

تقييم نونا للقدرات المعرفية يتجاوز كونه اختبارًا تقليديًا؛ فهو أداة استراتيجية صُمّمت لمساعدة مؤسستك على بناء قوة عاملة جاهزة للمستقبل.



| الميزة | الوصف |
|--------|----------------------|
| 1 | ملاءمة إقليمية |
| 2 | أساس علمي رصين |
| 3 | جاهزية للمستقبل |
| 4 | كفاءة وتجربة تفاعلية |
| 5 | رؤى متكاملة |
| 6 | مواءمة مع رؤية 2030 |

nova.

هل أنتم مستعدون لبناء قوى عاملة بطريقة أذكى؟

اكتشفوا كيف يساعدكم تقييم نوبا للقدرات المعرفية على
تحديد المواهب واختيارها، وتطويرها بما يدعم استدامة
نجاح مؤسساتكم.

تواصل معنا

Nova.com.sa 

Info@Nova.com.sa 